

Публичный доклад за 2023 год председателя МДОБУ «Смоленский детский сад»

На учёте в профсоюзной организации МДОБУ «Смоленский детский сад» состоит 7 человек. Коллектив детского сада состоит из 10 человек: из них 4 – педагога. Из 4 работающих педагогов членами профсоюза являются 4 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем детском саду составляет 100%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2023 год поступило от одного человека по причине увольнения.

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превращаются в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- ведомости получения новогодних подарков;
- ведомость о получении средств на празднование 8 марта;
- социальный паспорт коллектива;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Забота о молодых специалистах - особая задача деятельности профкома. В МДОБУ 1 молодой специалист, с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками посещаются НОД, мероприятия педагогов, решаются вопросы быта. В результате такой работы заметно возросла активность педагогов, появилась новая форма сотрудничества молодёжи и зрелого поколения.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников. Коллективный договор, который был разработан совместно с администрацией детского сада в 2021 году и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в нашем общеобразовательном учреждении.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и детского сада в целом.

На заседаниях профсоюзного комитета, проводимых раз в два месяца, при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ.

Своевременно по графику сотрудники детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от её результата зависит наша заработная плата. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших педагогов высок.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий МДОБУ и профком.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня пожилого человека, новогодние ёлки для детей, праздничные концерты к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, отдельно чествуем юбиляров.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», оформленный председателем ППО Видмановой О.В.. Здесь можно ознакомиться с информацией заседаний

профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силен наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушают.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Видманова О.В.

09 января 2024 года